

Lomba Inovasi
PERSI AWARDS 2024
Kategori 5
Healthcare Workers Wellbeing

**SEJAHTERA JASMANI,
ROHANI DAN FINANSIAL
MEMBENTUK KARYAWAN SIAP
MELAYANI DENGAN CERIA
(TERAJANA TAMAN RIA)**

Professional Inter collaboration

RSUD Ajibarang
Kabupaten Banyumas-Jawa Tengah



Latar Belakang



Y&A'U&I-O E-ae 4-O R&O&P-I d-E
P&I&E-O S&P&S&O m&O&O E-O R&I&U
P&I&S&O&I&I&O E&I&O P&E&O R&O
E&I&P&I&O m&O&O t&O&P
E&A'U&I-O E-O E&P&I&S&O&I&O&I&O
m&O&O&I&O&I&O&I&O&I&O&I&O&I&O
E&I&I&O U&E R&O P&I&O R&I&U
P&I&O&I&O P&I&O&I&O E-O E-ae 4-O E-O
O&P&I&O&I&O&I&O / 9&I / S&I&U&I&O&I&O
w&I&O&I&O&I&O&I&O P&I&O&I&O&I&O&I&O
! / O&I&O&I&O

Tantangan

Waktu

- Lama
- Antri
- Ribet

Pelayanan

- Human Error Tinggi
- Insiden Keselamatan pasien
- Inefisien
- Defisit
- Tingkat Kepuasan Rendah
- Transparansi dalam sistem penghargaan

SDM

- Empati kurang
- Judes
- Kurang kompeten
- Kurangnya Rasa Memiliki
- Individualis
- Kurang Inovasi
- Rutinitas dan Monoton
- kepatuhan terhadap regulasi.

Fasilitas

- Keterbatasan anggaran
- Kurangnya fasilitas atau akses terhadap dukungan kesehatan
- Kumuh
- Kotor
- SIM-RS Belum 100% Paperless

Jadi Apa yang Harus dilakukan?



Perubahan

Gunakan Pendekatan
Before After



ESQ

Terajana
Taman Ria



Mudah dan
Praktis

- Tidak Ada Menjadi Ada
- Deskripsi
- Secara Statistik Analisa Regresi

Tujuan



1

Meningkatkan kesehatan jasmani karyawan



2

Meningkatkan Kesehatan Rohani karyawan



3

Mengurangi Tingkat stress dan kelelahan secara fisik, mental dan emosional



Meningkatkan mutu pelayanan

4

Mendorong budaya kerja positif



5

Meningkatkan kepuasan dan kinerja karyawan

Langkah-Langkah Pembentukan

1

KEPUTUSAN DIREKTUR BUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJABARANG
KABUPATEN BANYUWANG
NOMOR 174 TAHUN 2022

TENTANG

TIM INOVASI TERAPAN YANG BISA
PADA BIDANG SAKIT UMUM DAERAH AJABARANG

DIREKTUR BUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJABARANG

- Membentuk :
- Salah satu tim inovasi penerapan yang berisikan dengan anggota (jumlah tidak melebihi maksimal karyawan dan maksimal anggota 50%) (TUMAJARA TAPORA NIA)
 - Salah satu tim inovatif selangannya tersebut pada huruf a, perlu dibentuk Tim yang aktif dalam pengabdian sosial TUMAJARA CARIAN 314 di Rumah Sakit Umum Daerah Ajabarang
 - Salah satu tim inovatif selangannya tersebut pada huruf a

KEPUTUSAN DIREKTUR BUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJABARANG
KABUPATEN BANYUWANG
NOMOR 197 TAHUN 2022

TENTANG

TIM INOVASI KEMERDEKAAN BUMAH
SUKSES BUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJABARANG

DIREKTUR BUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJABARANG

- Membentuk :
- Salah satu tim inovasi penerapan yang berisikan dengan anggota tidak melebihi maksimal karyawan dan maksimal anggota 50%
 - Salah satu tim inovatif selangannya tersebut pada huruf a, perlu dibentuk Tim yang aktif dalam pengabdian sosial Keselamatan (jumlah tidak melebihi maksimal karyawan dan maksimal anggota 50%)
 - Salah satu tim inovatif selangannya tersebut pada huruf a dan huruf b, perlu melaksanakan kegiatan sesuai ketentuan

KEPUTUSAN DIREKTUR BUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJABARANG
KABUPATEN BANYUWANG
NOMOR 194 TAHUN 2022

TENTANG

TIM INOVASI KEMERDEKAAN JAMINAN
PADA BIDANG SAKIT UMUM DAERAH AJABARANG

DIREKTUR BUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJABARANG

- Membentuk :
- Salah satu tim inovasi penerapan yang berisikan dengan anggota (jumlah tidak melebihi maksimal karyawan dan maksimal anggota 50%)
 - Salah satu tim inovatif selangannya tersebut pada huruf a, perlu dibentuk Tim yang aktif dalam pengabdian sosial Keselamatan (jumlah tidak melebihi maksimal karyawan dan maksimal anggota 50%)
 - Salah satu tim inovatif selangannya tersebut pada huruf a dan huruf b, perlu melaksanakan kegiatan sesuai ketentuan

KEPUTUSAN DIREKTUR BUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJABARANG
KABUPATEN BANYUWANG
NOMOR 146 TAHUN 2022

TENTANG

TIM INOVASI APLIKASI E-OPNET
PADA BIDANG SAKIT UMUM DAERAH AJABARANG

DIREKTUR BUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJABARANG

- Membentuk :
- Salah satu tim inovasi penerapan yang berisikan dengan anggota (jumlah tidak melebihi maksimal karyawan dan maksimal anggota 50%)
 - Salah satu tim inovatif selangannya tersebut pada huruf a, perlu dibentuk Tim yang aktif dalam pengabdian sosial Keselamatan (jumlah tidak melebihi maksimal karyawan dan maksimal anggota 50%)
 - Salah satu tim inovatif selangannya tersebut pada huruf a dan huruf b, perlu melaksanakan kegiatan sesuai ketentuan

KEPUTUSAN DIREKTUR BUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJABARANG
KABUPATEN BANYUWANG
NOMOR 122 TAHUN 2022

TENTANG

TIM INOVASI PENINGKATAN PELATUAN DAN PENELITIAN
PADA BIDANG SAKIT UMUM DAERAH AJABARANG

DIREKTUR BUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJABARANG

- Membentuk :
- Salah satu tim inovasi penerapan yang berisikan dengan anggota (jumlah tidak melebihi maksimal karyawan dan maksimal anggota 50%)
 - Salah satu tim inovatif selangannya tersebut pada huruf a, perlu dibentuk Tim yang aktif dalam pengabdian sosial Keselamatan (jumlah tidak melebihi maksimal karyawan dan maksimal anggota 50%)
 - Salah satu tim inovatif selangannya tersebut pada huruf a dan huruf b, perlu melaksanakan kegiatan sesuai ketentuan

SK Direktur dan Tim

JADWAL KEGIATAN INOVASI APLIKASI E-OFFICE BULAN JULI 2023				
NO	TANGGAL	PUKUL	KEGIATAN	PI
1	01-07-2023	08.00 - 23.00	TANGTANGAN/PEMBIMBINGAN SARAFATAMBA	INDO AJP
2	02-07-2023			
4	04-07-2023			
5	05-07-2023			
8	08-07-2023			
7	07-07-2023			
9	08-07-2023			
10	09-07-2023			
11	11-07-2023			
12	12-07-2023			
13	13-07-2023			
14	14-07-2023	18.00 - 23.00	TANGTANGAN/PEMBIMBINGAN WISA PELAYANAN	INDO AJP

JADWAL KEGIATAN INOVASI KESEHATAN BUDHIDAYA JULI 2023				
NO	TANGGAL	PUKUL	KEGIATAN	PI
1	01-07-2023			
2	02-07-2023	07.30 WIB	PENGSAHAN	OLUHMANTO
3	03-07-2023			
4	04-07-2023	07.30 WIB	PENGSAHAN	ADRIAN
5	07-07-2023	11.00 WIB	KAJIAN PUSKESMAS	INDO AJP
7	08-07-2023			
8	09-07-2023			
10	11-07-2023	07.30 WIB	PENGSAHAN	OLUHMANTO
11	12-07-2023			
12	13-07-2023	07.30 WIB	PENGSAHAN	ADRIAN
13	14-07-2023			
15	15-07-2023			
17	17-07-2023			
18	18-07-2023	07.30 WIB	PENGSAHAN	OLUHMANTO

JADWAL KEGIATAN INOVASI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN BULAN JULI 2023				
NO	TANGGAL	PUKUL	KEGIATAN	PI
1	01-07-2023			
9	08-07-2023		PAJIT dan Gajian Revisi Persewa di RS/ Klinik/ Home Care, yang dilaksanakan tanggal 03 bulan di M. November 2023.	Ulini
4	04-07-2023			
8	04-07-2023		Kegiatan Pengawasan dan Pengendalian (MBA) 1993, yang dilaksanakan pada hari Rabu tanggal 04 Juli 2023 mulai 12.00 WIB	Ulini
8	04-07-2023			
1	04-07-2023		PAJIT dan Pengawasan Layanan Plus di Rumah sakit yang tidak sesuai tahun 2023. Minggu tanggal 04 Juli 2023.	Ulini
6	06-07-2023			
10	10-07-2023			
11	11-07-2023			
12	12-07-2023			

JADWAL KEGIATAN INOVASI KESEHATAN JASMANI JULI 2023				
NO	TANGGAL	PUKUL	KEGIATAN	PI
1	01-07-2023	10.00 WIB	ANALISIS SENYAWA	DARI
2	02-07-2023	10.00 WIB	ANALISIS SENYAWA	DARI
3	03-07-2023	10.00 WIB	ANALISIS SENYAWA	DARI
4	04-07-2023	10.00 WIB	ANALISIS SENYAWA	DARI
5	07-07-2023	07.30 WIB	SENYAWA KORESI POSTUR	KORIAN
6	07-07-2023	10.00 WIB	ANALISIS SENYAWA	DARI
7	08-07-2023	10.00 WIB	ANALISIS SENYAWA	DARI
9	10-07-2023	10.00 WIB	ANALISIS SENYAWA	DARI
10	11-07-2023	10.00 WIB	ANALISIS SENYAWA	DARI
11	12-07-2023	10.00 WIB	ANALISIS SENYAWA	DARI
12	13-07-2023	10.00 WIB	ANALISIS SENYAWA	DARI
13	14-07-2023	07.30 WIB	SENYAWA KORESI POSTUR	KORIAN
14	14-07-2023	10.00 WIB	ANALISIS SENYAWA	DARI
15	15-07-2023	10.00 WIB	ANALISIS SENYAWA	DARI

RSUD AJIBARANG	PENGUNAAN APLIKASI E-OFFICE		
		NOMOR DOKUMEN	NOMOR REVISI
	0145/05AR/SPAS/2023		1 / 1
STANDAR	Tangga Tertib		
PROSEDUR			
OPERASIONAL	8 Januari 2023		
PENGETAH	Aplikasi yang membantu terintegrasi fungsi administrasi dan manajemen di lingkungan rumah sakit.		
TUJUAN	Sebagai administrasi dan manajemen dengan mendukung paperless		
KEBUTUHAN	1. Aplikasi tanya bisa digunakan di lingkungan RSUD Ajibarang 2. Aplikasi tanya digunakan oleh karyawan RSUD Ajibarang		
PROSEDUR	1. Download aplikasi e-office 2. Instal aplikasi e-office 3. Masukan nama akun dan password 4. Isi data pribadi dan data kepegawaian 5. Pilih fitur yang akan dipaki 6. Isi fitur sesuai kebutuhan 7. Klik simpan		
LINT TERKAIT	1. Bidang Pelayanan Medis dan Keperawatan 2. Bidang Sanitasi dan Praktek-praktek IGD dan rumah 3. Bidang Manajemen Risiko dan Manajemen Mutu		

Menyusun Program Kerja dan SPO

3

Implementasi Kesehatan Jasmani



Senam Koreksi Postur

Implementasi Kesehatan Jasmani



Futsal



Gowes Ceria



Senam Peregangan

Implementasi Kesehatan Jasmani



Pemeriksaan Kesehatan



Vaksinasi Karyawan

Implementasi Kesehatan Rohani



Mengaji setiap selasa dan kamis



Implementasi Kesehatan Rohani



Mudarosah setiap
jumat ke 2 dan 4



Kajian Muslimah setiap
jumat pertama

Implementasi Kesehatan Finansial



Implementasi Kesehatan Finansial : Koperasi



BISA HASIL USAHA ANGGOTA TAHUN 2023

NO	NO ANGGOTA	NIK	NAMA ANGGOTA	SHU BERDASARKAN EMPANAN	SHU BERDASARKAN USAHA	SHU HASIL SHU 2023 SHU	Total
1	2008000	1	Wahyuni	Rp. 3.300	Rp. 3.300	Rp. 660.000	666.600
2	2008004	1	Wahyuni	Rp. 5.115	Rp. 5.115	Rp. 1.023.000	1.033.230
3	2008009	1	Wahyuni	Rp. 914.900	Rp. 914.900	Rp. 182.980	1.098.780
4	2008007	1	Wahyuni	Rp. 35.340	Rp. 35.340	Rp. 7.068	42.408
5	2008006	1	Wahyuni	Rp. 1.507.740	Rp. 1.507.740	Rp. 301.548	1.809.288
6	2008008	1	Wahyuni	Rp. 1.701.000	Rp. 1.701.000	Rp. 340.200	2.041.200
7	2008010	1	Wahyuni	Rp. 1.414.000	Rp. 1.414.000	Rp. 282.800	1.696.800
8	2008011	1	Wahyuni	Rp. 1.740	Rp. 1.740	Rp. 348	2.088
9	2008012	1	Wahyuni	Rp. 828.540	Rp. 828.540	Rp. 165.708	994.248
10	2008014	1	Wahyuni	Rp. 10.270	Rp. 10.270	Rp. 2.054	12.324
11	2008015	1	Wahyuni	Rp. 3.204	Rp. 3.204	Rp. 640,800	644.004
12	2008016	1	Wahyuni	Rp. 36.552	Rp. 36.552	Rp. 7.310,400	7.676,952
13	2008017	1	Wahyuni	Rp. 1.740	Rp. 1.740	Rp. 348	2.088

RAT dan Pembagian SHU



Simpan Pinjam Berbasis Syariah



Makanan Siap Saji



Sembako



Implementasi Pelatihan-Pelatihan



Agen Perubahan



3S menjadi indikator mutu RSUD Ajibarang

Tim penilai akan menilai seluruh karyawan dalam penerapan 3S

Bagi yang tidak melakukan akan dipotong poin reward

Membentuk Soft Skill Karyawan lebih baik

Implementasi Pelatihan-Pelatihan



Pelatihan untuk meningkatkan kompetensi internal

Implementasi Pelatihan-Pelatihan



Pelatihan untuk meningkatkan kompetensi Eksternal

Monitoring dan Evaluasi

Kesehatan Jasmani

01

Kegiatan Kesehatan jasmani berjalan dengan baik

Kesehatan Rohani

02

Kegiatan Kesehatan Rohani berjalan dengan baik

Kesehatan Finansial

03

Reward finansial diberikan setiap bulan dan dapat di akses melalui e office

Pelatihan

04

Pelatihan karyawan telah memenuhi standar 20 jam per tahun

Koperasi

05

Koperasi masih berjalan sehat terbukti dengan lolos audit dari Dekopinda dan karyawan mendapatkan manfaat SHU

Survey Kepuasan Karyawan

06

Survey kepuasan karyawan juga dilakukan untuk evaluasi kegiatan

Hasil dan Dampak Inovasi

1

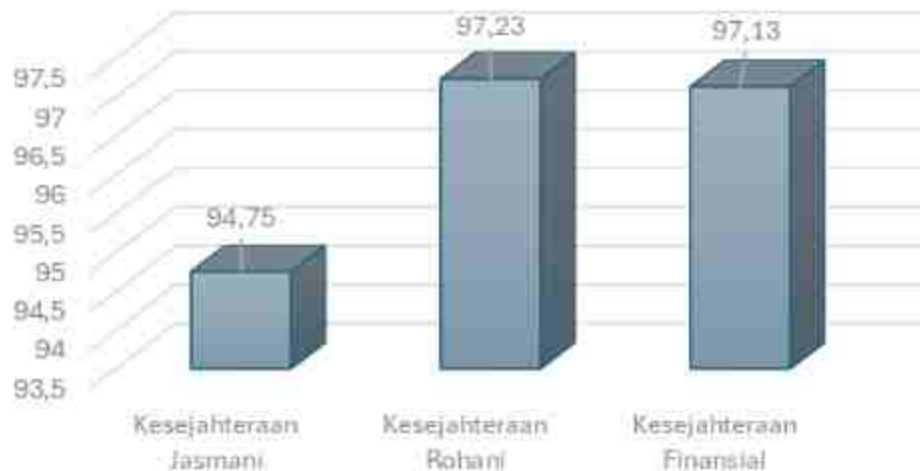


2



Survey Kepuasan Karyawan

Survey Kepuasan Karyawan



Pendidikan dan Pelatihan



Survey Kepuasan Masyarakat





Pantun

Di balik layar ide bermunculan
Inovasi hadir penuh dedikasi
Terimakasih atas segala dukungan
Bersama Persi Award kita berprestasi

TERIMA KASIH